

1

Objetivo

Aportar significado, generar pertenencia e integración a algo más grande que ellos.
Evolucionar de grupo a equipo.
Trascender, actuando como puente, para que otros alcancen un resultado.



2

Competencia a trabajar

Liderazgo y autonomía.
Habilidades conversacionales.
Aprehender las características del liderazgo basado en el coach.
Identificar las características de los grupos y equipo de alto desempeño.



3

Destinatarios

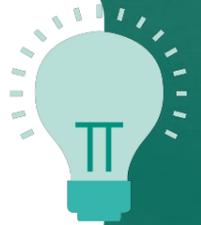
Alumnos de la materia Grupo y Liderazgo de 2° y 3° año de diversas carreras. Modalidad PH.



4

Consigna/Idea

En grupos, planificar una actividad de intervención externa (voluntariado) que refleje los valores que los representan como equipo y que les permita sentir el impacto de sus acciones, que forman parte de algo más grande que ellos mismos, trascender.



5

Recursos

Actividades de reflexión.
Internet.
Zoom.
Canvas.



6

Pasos

- 1) Armar grupos y, mediante una actividad, reflexionar sobre el equipo, definir un nombre, los roles, etc.
- 2) Identificar valores personales y ponerlos en común. Seleccionar 2 valores que los representen como equipo.
- 3) Diseñar una actividad de intervención externa que refleje estos valores y armar su plan de acción.
- 4) Analizar, mediante una actividad, si lograron formar equipo y teatralización de los obstáculos encontrados.
- 5) Cierre del proceso, diseño escudo y presentación del plan de acción de voluntariado.



7

Evidencia

Evaluación con calificación del 1 al 10.
Sentido de pertenencia.
Sentido de significado.
Coherencia del valor declarado con lo accionado.
Logro del resultado esperado.

